

# Výberové kritériá

## pre opatrenie 1.1 - Inovácie a technologické transfery Operačného programu Konkurencieschopnosť a hospodársky rast, podopatrenie 1.1.1 – Podpora zavádzania inovácií a technologických transferov s relevanciou k Lokálnym stratégiám komplexného prístupu

### Podmienky pre aplikáciu výberových kritérií:

Žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ďalej len „žiadosť“), ktoré sú predmetom výberu prostredníctvom výberových kritérií musia spĺňať:

1. kritériá formálnej správnosti
2. kritériá odborného hodnotenia
3. podmienky poskytnutia pomoci (ktoré neboli predmetom overovania vo fáze formálnej kontroly, resp. odborného hodnotenia, prípadne boli vo fáze predloženia žiadosti deklarované formou čestného vyhlásenia)

### Výberové kritériá

1. Priemerný počet bodov pridelený žiadosti v rámci odborného hodnotenia:

menej ako 70	<b>1 bod</b>
menej ako 75, minimálne však 70	<b>2 body</b>
menej ako 80, minimálne však 75	<b>3 body</b>
menej ako 85, minimálne však 80	<b>5 bodov</b>
menej ako 90, minimálne však 85	<b>6 bodov</b>
90 a viac	<b>8 bodov</b>

2. Aká je výška NFP na jedno nové pracovné miesto vytvorené cielene pre MRK<sup>1</sup>:

≤ 150.000 EUR	<b>6 bodov</b>
> 150.000 ≤ 175.000 EUR	<b>4 bodov</b>
> 175.000 ≤ 200.000 EUR	<b>3 body</b>
> 200.000 ≤ 225.000 EUR	<b>2 body</b>
> 225.000 ≤ 250.000 EUR	<b>1 bod</b>

3. Aká je výška NFP na jedno nové vytvorené pracovné miesto:

≤ 100.000 EUR	<b>6 bodov</b>
> 100.000 ≤ 125.000 EUR	<b>5 bodov</b>
> 125.000 ≤ 150.000 EUR	<b>4 bodov</b>

---

<sup>1</sup> Povinnou súčasťou predloženej žiadosti o NFP je deklarovanie záväzku vytvoriť minimálne 1 nové pracovné miesto cielene pre MRK. Pracovné miesto je potrebné vytvoriť a obsadiť príslušníkom MRK. Zdroj zistenia tvorí hodnota výsledkového ukazovateľa v žiadosti o NFP relevantného k cieľom horizontálnej priority MRK - Počet vytvorených pracovných miest cielene pre MRK.

> 150.000 ≤ 175.000 EUR	<b>3 body</b>
> 175.000 ≤ 200.000 EUR	<b>2 body</b>
> 200.000 ≤ 225.000 EUR	<b>1 bod</b>
> 225.000 ≤ 250.000 EUR	<b>0 bodov</b>

4. Sociálno-ekonomická situácia - miera nezamestnanosti. Miera nezamestnanosti v okrese realizácie projektu je:

nižšia ako miera nezamestnanosti v SR	<b>0 bodov</b>
rovnaká alebo vyššia ako miera nezamestnanosti v SR o maximálne 5%	<b>1 bod</b>
vyššia o viac ako 5 %, maximálne však o 10% ako miera nezamestnanosti v SR	<b>2 body</b>
vyššia o viac ako 10 %, maximálne však o 15% ako miera nezamestnanosti v SR	<b>3 body</b>
vyššia o viac ako 15 % ako miera nezamestnanosti v SR	<b>4 body</b>

Rozhodujúca je miera nezamestnanosti v okrese realizácie projektu a v SR uvádzaná v štatistikách Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny za mesiac predchádzajúci termínu vyhlásenia výzvy.

Výberová komisia určí poradie na základe pridelených bodov a odporučí poskytnutie NFP na vybrané projekty v súlade s výberovými kritériami v celkovej sume maximálne do výšky finančných prostriedkov alokovaných na výzvu. Pri skupine žiadostí s rovnakým počtom bodov na hranici alokácie sa uplatňujú nasledovné kritériá v uvedenom poradí:

1. Výška priemerného bodového hodnotenia hodnotiteľov;
2. Počet bodov v skupine kritérií „Vhodnosť a účelnosť projektu“;
3. Počet bodov v skupine kritérií „Udržateľnosť projektu“;
4. Počet bodov v skupine kritérií „Spôsob realizácie projektu“;
5. Počet bodov v skupine kritérií „Rozpočet a efektívnosť nákladov“;
6. Počet bodov v skupine kritérií „Administratívna, odborná a technická kapacita žiadateľa“;
7. Počet horizontálnych priorít, k riešeniu ktorých projekt prispieva.